

YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ

AYRIMCILIK VE TACİZİ ÖNLEME KOMİSYONU YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Amaç

Madde 1. Bu yönergenin amacı, Yakın Doğu Üniversitesi Ombudsmanlık bünyesinde ayrımcılık, taciz ve kötü muamelenin önlenmesi, bu tür davranışlara maruz kalan bireylerin korunması ve etkin bir inceleme mekanizmasının oluşturulmasına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Kapsam

Madde 2. Bu yönerge; üniversitenin akademik ve idari personeli, öğrencileri, stajyerleri ve üniversite ile ilişkili tüm üçüncü tarafları kapsar.

Dayanak

Madde 3. Bu yönerge; Yakın Doğu Üniversitesi Ombudsmanlık Yönetmeliği ve ilgili ulusal mevzuat, 39/1962 sayılı İnsan Haklarını ve Ana Hürriyetleri Korumaya Dair Avrupa Sözleşmesi ve Buna Ek Protokolün Tasdiki Hakkında Yasa, 1979 tarihli Kadına Karşı Her türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi, ilgili YÖDAK ve Yüksek Öğretim Kanunu hükümleri ve üniversitenin Akademik Yöneticileri ve Öğretim Elemanları Disiplin Yönetmeliği ve Genel Öğrenci Disiplin Yönetmeliği doğrultusunda hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM

Tanımlar

Tanımlar

Madde 4.

- Başkan: Ayrımcılık ve Tacizi Önleme Komisyonu Başkanı'nı,
- Cinsel Saldırı: Bir kişinin rahatsız, sindirilmiş veya korkmuş hissetmesine neden olan herhangi bir cinsel veya cinselleştirilmiş davranışı,
- Cinsel Taciz: Hoş karşılanmayan veya istenmeyen cinsel girişimler, cinsel talepler veya düşmanca ya da rahatsız edici bir ortam oluşturacak cinsel içerikli diğer sözlü ya da fiziksel temasları,
- Öğrenci: Yakın Doğu Üniversitesi Ön Lisans, Lisans ve Lisansüstü programlarında öğrenim gören öğrenciyi
- Mobbing: İşyerlerinde bir veya birden fazla kişi tarafından diğer kişi ya da kişilere yönelik gerçekleştirilen, belirli bir süre sistematik biçimde devam eden, yıldırma, pasivize etme veya işten uzaklaştırmayı amaçlayan; mağdur ya da mağdurların kişilik değerlerine, mesleki durumlarına, sosyal ilişkilerine veya sağlıklarına zarar veren; kötü niyetli, kasıtlı, olumsuz tutum ve davranışlar bütünü,
- Psikolojik Taciz: Bir kişi veya birden fazla kişi tarafından diğer kişi ya da kişilere yönelik gerçekleştirilen, kişinin psikolojik bütünlüğüne zarar veren aşağılayıcı, tehdit edici, manipüle edici, ayrıştırıcı, yalnızlaştırıcı sözel ve sözel olmayan eylemler

- g) Üniversite: Yakın Doğu Üniversitesini,
h) Personel: Yakın Doğu Üniversitesi bünyesindeki akademik ve idari personel ile diğer çalışanları, ifade eder.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Birimin Kuruluşu, Yapısı ve Görevleri

Birimin Kuruluşu

Madde 5. Ayrımcılık ve Tacizi Önleme Birimi, Yakın Doğu Üniversitesi Rektörlüğünce kurulan YDÜ Ombudsmanlığı altında görev alan birimdir.

Birimin Yapısı

Madde 6.

- a) Ayrımcılık ve Tacizi Önleme Birimi, bir başkan, bir idari personel ve 5 akademik personel olmak suretiyle toplam 7 üyeden oluşur. Akademik üyeler arasında, bir TOCAM temsilcisi, bir hukuk fakültesi temsilcisi ve bir Fen- Edebiyat fakültesi psikoloji bölümü temsilcisi bulunmak zorundadır.
- b) Akademik üyeler YDÜ rektörlüğünce belirlenir.
- c) İdari personel YDÜ genel sekreterinin önerisi üzerine YDÜ rektörlüğünce belirlenir.
- d) Üyeler üç yıllık bir görev süresi için belirlenir. Mevcut üyeler yeniden atanabilir.
- e) Her halükarda kadın üye sayısı erkek üye sayısından az olamaz.

Birimin Görevleri

Madde 7.

- a) YDÜ Ombudsmanlığının yönlendirdiği başvuruları almak ve değerlendirmek
- b) Tarafları dinlemek ve gerekli incelemeleri yapmak
- c) Önleyici politikalar geliştirmek
- d) Eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütmek
- e) Gizlilik esasına uygun şekilde rapor hazırlamak ve Ombudsmanlığa sunmak.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Haklar ve Yükümlülükler

Başvuru Sahibinin Hakları

Madde 11.

- a) Güvenli başvuru yapma
- b) Gizlilik talep etme
- c) Süreç hakkında bilgilendirilme

Yükümlülükler

Madde 12.

Taraflar, Ayrımcılık ve Tacizi Önleme Biriminin incelemeleri doğrultusunda yaptığı soruşturma sürecinde doğru bilgi vermekle yükümlüdür. Tüm süreçler gizli yürütülür. Ayrıca Birim, 89/2007 sayılı Kişisel Verileri Korunması Yasası çerçevesinde alınması gereken önlemleri alır.

ALTINCI BÖLÜM

Eğitim ve Önleme Faaliyetleri

Eğitim Faaliyetleri

Madde 13.

Ayrımcılık ve Tacizi Önleme Birimi, Üniversite Ombudsmanlığının çalışmaları ve talepleri kapsamında üniversite düzeyinde düzenli eğitim ve farkındalık çalışmaları yürütür.

YEDİNCİ BÖLÜM

Son Hükümler

Yürürlük

Madde 14.

Bu yönerge Senato tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 15.

Bu yönerge hükümleri Ombudsmanlık tarafından yürütülür.